

В рамках мероприятий государственной программы «Доступная среда» на 2011–2020 годы запланировано создание сети ресурсных учебно-методических центров на базе образовательных организаций высшего образования для обучения инвалидов.

В каждом федеральном округе будет два-три университета для получения специальности людьми, имеющими инвалидность. Это даст возможность инвалидам получить образование в вузе и станет примером для других вузов, чтобы они тоже подтягивались к этим стандартам. Всего к 2021 году будет создан 21 ресурсный учебно-методический центр.

За последние пять лет в Российской Федерации удалось значительно продвинуться в вопросах обеспечения доступности школьного образования для инвалидов. Порядка 20 процентов школ стали сейчас доступными, а начальный уровень был 2 процента.

По направлению трудоустройства инвалидов в Российской Федерации разрабатываются два законопроекта.

Первый законопроект – о сопровождаемом содействии занятости инвалидов – находится в высокой степени готовности. В нем речь идет о том, чтобы оказывать максимальное содействие тем инвалидам, которые испытывают сложности при трудоустройстве.

Помощь инвалиду будет заключаться в том числе в выявлении и устранении барьеров физического и транспортного характера по пути на работу. Эти вопросы решаемы, они не всегда капиталоемки.

Также законопроект предусматривает предоставление наставника для инвалида из числа сотрудников организации.

Законопроект согласован со всеми регионами страны и всеми федеральными органами исполнительной власти, в ближайшее время он будет внесен в Правительство России.

Второй законопроект предполагает внесение изменений в механизм квотирования рабочих мест для инвалидов. Сейчас квотирование осуществляется только в отношении выделения рабочего места для инвалидов: работодатель может принять, а может не принять инвалида, главное, чтобы он выделил место для него.

Но важно, чтобы была реально работающая квота. В связи с этим законопроектом предусматривается гибкий механизм исполнения квоты. С одной стороны, можно будет принять инвалида и обеспечить его трудоустройство. С другой – если по каким-то причинам работодатель не хочет или не может это сделать, тогда он может выполнить квоту перечислением средств в определенный фонд, который будет расходоваться исключительно на занятость инвалидов.

ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Карелия» Минтруда России